



PEDOMAN PERILAKU  
PEMASOK BROOKS  
RUNNING

## PEDOMAN PERILAKU PEMASOK BROOKS RUNNING

Pedoman Perilaku Pemasok Brooks (Pedoman) adalah landasan program Tanggung Jawab Perusahaan di Brooks. Bersama hukum setempat dan undang-undang ketenagakerjaan internasional, perusahaan menetapkan standar bagi semua pemasok dalam rantai pasokan manufaktur Brooks. Pedoman ini berfokus pada perlindungan dan penegakan hak pekerja, menciptakan tempat kerja yang aman, dan melindungi lingkungan.

Sebagai bagian dari perjanjian pembelian, Pedoman ini harus ditandatangani oleh semua pemasok untuk memastikan visi, akuntabilitas, dan transparansi yang sama. Persetujuan produksi hanya diberikan setelah Brooks menentukan bahwa pemasok mematuhi standar ini.

**Pedoman ini disusun berdasarkan prinsip-prinsip berikut:**



**Transparansi dan kolaborasi**



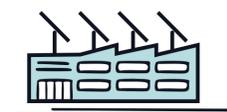
**Kepatuhan terhadap peraturan perundangan setempat dan internasional**



**Lingkungan kerja yang aman dan sehat**



**Kompensasi yang adil**



**Pengelolaan lingkungan**



# Transparansi dan Kolaborasi

## PENERAPAN PEDOMAN

Pedoman ini menguraikan standar minimum yang harus dipenuhi oleh pemasok untuk memproduksi produk, bahan, dan bahan baku Brooks. Jika ditemukan ketidakpatuhan, Brooks berharap pemasok menemukan akar masalah, mengambil tindakan perbaikan untuk mengatasi masalah tersebut, serta menyusun sistem manajemen guna memastikan kepatuhan dan peningkatan berkelanjutan. Selain itu, kami juga berupaya berkolaborasi dengan pemasok yang melampaui standar ini serta bertindak sebagai pemimpin yang bertanggung jawab dalam rantai pasokan global. Pemasok harus memasang Pedoman ini di lokasi yang terlihat dan dapat diakses oleh semua pekerja dan pengunjung (dalam bahasa setempat yang sesuai dan bahasa yang sesuai bagi pekerja migran, yang membentuk lebih dari 10% tenaga kerja). Pemasok akan menyampaikan dan melatih semua pekerja setiap tahun mengenai berbagai elemen pada Pedoman ini. Standar ini akan diberlakukan selama penilaian oleh internal dan/atau pihak ketiga secara independen.

## SUBKONTRAKTOR

Pemasok hanya boleh menggunakan subkontraktor dengan persetujuan Brooks terlebih dahulu dan hanya setelah subkontraktor setuju untuk mematuhi Pedoman ini. Pemasok diwajibkan untuk terus memantau tanggung jawab sosial dan lingkungan subkontraktor yang disetujui serta mengambil semua langkah yang diperlukan untuk memastikan subkontraktor mematuhi Pedoman ini.

## KETERTELUSSURAN

Semua pemasok diwajibkan untuk terus menelusuri dan mengungkapkan semua pabrik, baik yang dimiliki maupun dialihdayakan, terlibat dalam pembuatan produk, bahan, dan komponen Brooks, hingga ke pabrik bahan baku Tingkat 4. Pemasok diwajibkan untuk mendukung pengungkapan ketertelusuran dengan dokumentasi yang menyediakan bukti transaksi, pembayaran, produksi, dan pengangkutan bahan dan produk manufaktur di dalam dan di antara pabrik. Atas permintaan, semua pemasok harus menyerahkan pengungkapan dan dokumentasinya dalam perangkat lunak ketertelusuran, [TrusTrace](#). Selain itu, pemasok diharapkan mendukung komitmen Brooks untuk meningkatkan transparansi rantai pasokan manufakturnya dengan menyediakan informasi akurat dan terkini untuk dimasukkan ke saluran yang dapat diakses publik, seperti Daftar Pabrik Global, Laporan Kinerja Tanggung Jawab Perusahaan, dan [brooksrunning.com](#). Brooks akan memberi tahu pemasok sebelum memublikasikan informasi.

## TRANSPARANSI

Kami meyakini kepercayaan dan transparansi adalah landasan kerja sama dan kemitraan yang sesungguhnya, sehingga Brooks hanya akan bekerja sama dengan pemasok yang terbuka dan jujur dengan kami. Pemasok akan menyimpan catatan yang lengkap dan akurat, sehingga kepatuhan terhadap standar kami dapat dinilai secara efektif. Pemasok tidak boleh memalsukan atau memanipulasi aspek apa pun dari operasi mereka kepada Brooks atau perwakilan pihak ketiga kami (misalnya, auditor, pemverifikasi).



# Kepatuhan Terhadap Peraturan Perundangan Setempat dan Internasional

## KEPATUHAN TERHADAP PERATURAN PERUNDANGAN TEMPAT KERJA

Pemasok akan memakai serta mematuhi aturan dan ketentuan ketenagakerjaan yang menghormati pekerja dan, minimal, melindungi hak mereka berdasarkan peraturan perundangan ketenagakerjaan dan jaminan sosial setempat, negara bagian, provinsi, nasional, dan internasional. Jika terdapat perbedaan antara hukum dan Pedoman ini, standar tertinggi (yang paling berpihak kepada pekerja) akan berlaku.

## KEPATUHAN DAGANG

Pemasok akan sepenuhnya mematuhi semua undang-undang, peraturan, dan kebijakan perdagangan yang berlaku di semua negara tempat Brooks menjalankan bisnis. Ini termasuk selalu menyatakan nilai secara akurat, negara asal, deskripsi produk, dan klasifikasi pabean produk serta bahan Brooks dalam dokumentasi impor dan pengiriman ekspor. Pemasok akan menyimpan catatan yang akurat dan transparan terkait transaksi impor dan ekspor selama sekurang-kurangnya lima tahun, atau menurut undang-undang Bea Cukai setempat.

Ketika bertransaksi dengan atau atas nama Brooks, pemasok harus mematuhi semua sanksi ekonomi dan perdagangan yang berlaku berdasarkan hukum A.S., resolusi Perserikatan Bangsa-Bangsa, dan hukum negara tempat Brooks beroperasi. Ini termasuk menghindari transaksi yang melibatkan negara-negara yang dibatasi (misalnya, Kuba, Iran, Korea Utara, Rusia, Suriah, Venezuela), kawasan yang dibatasi (misalnya, Krimea, Republik Rakyat Donetsk, wilayah Republik Rakyat Luhansk di Ukraina), atau individu/entitas/kapal yang masuk

daftar sanksi. Pemasok diwajibkan melakukan penyaringan yang memadai untuk memastikan kepatuhan dan tidak boleh terlibat dalam aktivitas terlarang. Pemasok harus segera melaporkan dugaan pelanggaran.

## KEAMANAN RANTAI PASOKAN

Pemasok tingkat satu akan memenuhi kriteria keamanan minimum Bea Cukai AS yang ditetapkan dalam Pedoman Pemasok Program CTPAT Brooks serta dikenakan penilaian rutin Brooks dan/atau pihak ketiga untuk memverifikasi kepatuhan keamanan rantai pasokan. Pemasok dan karyawannya akan melaporkan insiden keamanan dan/atau aktivitas mencurigakan terkait keamanan rantai pasokan, seperti perdagangan narkoba, terorisme, penyelundupan manusia, pencurian, dan barang selundupan ilegal, kepada tim Kepatuhan Perdagangan Brooks di [customs@brooksrunning.com](mailto:customs@brooksrunning.com).

## ANTIPENYUAPAN DAN ANTIKORUPSI

Pemasok harus mematuhi semua peraturan perundangan antikorupsi setempat dan internasional yang berlaku, termasuk namun tidak terbatas pada Undang-Undang Praktik Korupsi Luar Negeri A.S. dan Undang-Undang Antipenyuapan Inggris Raya. Pemasok tidak boleh membuat janji, otorisasi, penawaran, atau pembayaran suap, sogokan, atau apa pun yang bernilai kepada siapa pun, di mana pun di dunia, untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak patut (terkadang disebut pembayaran yang melanggar hukum). Selain itu, pemasok harus memastikan bahwa pekerja mengetahui peraturan perundangan tersebut serta catatan tersebut akurat, dan bahwa tidak ada pembayaran yang melanggar hukum yang dibuat atau diterima.



# Lingkungan Kerja yang Aman dan Sehat

## KESEHATAN DAN KESELAMATAN

Pemasok akan menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan higienis dengan sistem, kebijakan, dan program pelatihan untuk mencegah kecelakaan dan cedera di tempat kerja, serta melindungi kesehatan dan kesejahteraan pekerja. Apabila perumahan tersedia untuk pekerja, pemasok akan menyediakan tempat tinggal yang aman dan higienis.

## TENAGA KERJA DI BAWAH UMUR

Rantai pasokan Brooks tidak boleh mempekerjakan siapa pun yang berusia di bawah 16 tahun atau di bawah usia menyelesaikan pendidikan wajib di negara produksi, mana pun yang lebih tinggi. Pekerja remaja (usia 16-17 tahun) memiliki semua hak pekerja yang dilindungi, termasuk, namun tidak terbatas pada jam kerja yang dibatasi dan pembatasan pelaksanaan tugas berbahaya. Pemasok harus menyimpan dokumentasi resmi untuk memverifikasi tanggal lahir setiap pekerja.

## TENAGA KERJA PAKSA

Tidak akan ada penggunaan tenaga kerja paksa, tenaga kerja tahanan, tenaga kerja kontrak, tenaga kerja budak, tenaga kerja terikat, atau bentuk tenaga kerja paksa lainnya. Pemasok wajib memantau praktik internal mereka dan setiap agen perekrutan tenaga kerja untuk memastikan pekerja tidak dipaksa untuk bekerja melalui paksaan, penipuan, intimidasi, atau hukuman. Pemasok harus memastikan pekerja tidak membayar untuk pekerjaan mereka, pekerja tetap memegang

kendali atas dokumen perjalanan mereka, dan memiliki kebebasan pergerakan sepenuhnya, serta semua pekerja diberi tahu mengenai ketentuan dasar pekerjaan mereka sebelum meninggalkan rumah. Semua pekerjaan harus bersifat sukarela, dan pekerja harus bebas memutuskan hubungan kerja setiap saat, tanpa hukuman. Pemasok akan menerapkan kebijakan dan prosedur untuk memastikan tidak ada perdagangan manusia dalam rantai pasokan Brooks.

## PELECEHAN, PENYALAHGUNAAN, DAN TATA TERTIB

Pekerja akan diperlakukan dengan hormat dan bermartabat. Pekerja tidak boleh dijadikan sebagai subjek pelecehan atau kekerasan fisik, seksual, secara psikologis, atau verbal. Kebijakan dan prosedur tata tertib atau pendisiplinan akan ditetapkan dan disampaikan kepada semua pekerja dengan bahasa yang mereka pahami. Pemasok tidak boleh menggunakan pemotongan gaji atau denda uang lainnya sebagai praktik disiplin.

## LARANGAN DISKRIMINASI

Tidak ada pekerja yang boleh didiskriminasi dalam bagian pekerjaan mana pun, termasuk dalam perekrutan, kompensasi, promosi, dan pemutusan hubungan kerja berdasarkan usia, status perkawinan, kehamilan, identitas gender, orientasi seksual, kewarganegaraan, ras, kelompok sosial atau asal etnis, keanggotaan dalam organisasi pekerja termasuk serikat pekerja, agama, afiliasi politik, disabilitas fisik atau mental, status migran, atau status lainnya yang dilindungi oleh hukum negara.



# Kompensasi yang Adil

## JAM KERJA

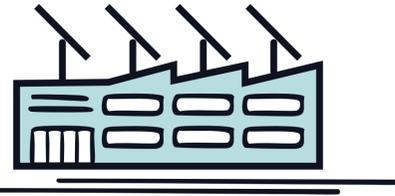
Pemasok harus mematuhi jam kerja harian, mingguan, bulanan, dan tahunan serta batasan lembur yang ditetapkan oleh peraturan perundangan setempat. Kerja reguler dalam seminggu tidak boleh melebihi 48 jam, dan karyawan harus memiliki setidaknya 24 jam istirahat berturut-turut dalam setiap periode tujuh hari. Semua kerja lembur akan bersifat konsensual. Pemberi kerja tidak boleh meminta lembur secara rutin dan harus memberikan kompensasi atas semua kerja lembur dengan tarif premium. Semua jam kerja akan dicatat secara akurat dan diselesaikan di lokasi selama jam kerja reguler.

## UPAH DAN TUNJANGAN

Setiap pekerja berhak atas kompensasi untuk minggu kerja reguler yang cukup untuk memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan memberikan sejumlah pendapatan diskresioner. Pemberi kerja harus membayar paling sedikit upah minimum atau upah berlaku yang sesuai, mana pun yang lebih tinggi, mematuhi semua persyaratan hukum tentang upah, dan menyediakan manfaat apa pun yang diwajibkan oleh hukum atau kontrak. Apabila kompensasi tidak memenuhi kebutuhan dasar pekerja dan tidak memberikan sejumlah pendapatan diskresioner, setiap pemasok akan bekerja sama dengan Brooks untuk mengambil tindakan yang tepat guna secara bertahap mewujudkan tingkat kompensasi yang memenuhi kebutuhan tersebut.

## KEBEBASAN BERSERIKAT DAN PERUNDINGAN BERSAMA

Pemasok harus mengakui dan menghormati hak pekerja untuk bertemu, membentuk kelompok tenaga kerja, dan berunding bersama. Apabila hak kebebasan berserikat dibatasi oleh hukum, pekerja bebas bergabung dengan organisasi pilihan mereka sendiri tanpa hukuman atau pembalasan. Semua pemasok harus mengembangkan dan menerapkan sepenuhnya mekanisme pengaduan efektif yang menyelesaikan perselisihan industri internal, keluhan pekerja, serta memastikan komunikasi yang efektif, saling menghormati, dan transparan antara pekerja, perwakilan mereka, dan manajemen.



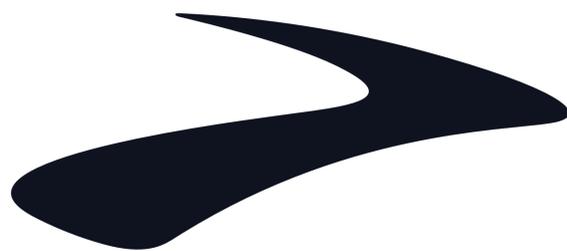
# Pengelolaan Lingkungan

## TANGGUNG JAWAB LINGKUNGAN

Pemasok harus mematuhi semua peraturan lingkungan yang berlaku dan menerapkan tindakan yang bertanggung jawab untuk mengurangi dampak negatif yang ditimbulkan tempat kerja terhadap lingkungan. Pemasok harus memelihara sistem pengelolaan lingkungan dan terus memantau dan mengukur konsumsi energi, penggunaan air, air limbah, emisi udara, dan limbah. Pemasok harus memastikan pengelolaan limbah cair, limbah, dan bahan kimia yang tepat serta mengurangi emisi gas rumah kaca melalui penggunaan energi terbarukan dan upaya peningkatan berkelanjutan dalam efisiensi energi dan minimalisasi limbah. Pemasok akan melakukan upaya proaktif untuk mencapai pengelolaan lingkungan dan pengurangan dampak yang lebih tinggi.

## PENGELOLAAN BAHAN KIMIA

Semua bahan dalam produk Brooks dan semua Produk Jadi harus mematuhi Daftar Zat Terlarang (Restricted Substance List, RSL) Brooks. Pemasok akan mengelola penggunaan bahan kimia dari sudut pandang masukan, keluaran, dan pengelolaan fasilitas sebagaimana diuraikan dalam program Bahan Kimia yang Bertanggung Jawab Brooks untuk memastikan pemasok yang memproduksi produk dan bahan Brooks hanya menggunakan bahan kimia yang dianggap aman bagi manusia dan planet ini.



## HUBUNGI KAMI

Jika pemasok melanggar salah satu standar dalam Pedoman ini, sampaikanlah masalah ini kepada kami dengan mengirimkan email ke Brooks di [running.responsibly@brooksrunning.com](mailto:running.responsibly@brooksrunning.com). Tulislah dalam bahasa setempat Anda. Brooks tidak akan membalas dendam kepada Anda atas pelaporan tersebut.

Informasi selengkapnya tentang program Tanggung Jawab Perusahaan Brooks dapat ditemukan di: [https://www.brooksrunning.com/en\\_us/meet-brooks/running-responsibly/](https://www.brooksrunning.com/en_us/meet-brooks/running-responsibly/)

Terakhir Diperbarui Maret 2025